

Qui est Ned Herrmann ?



William E. Herrmann, dit « Ned » (1922-1999), est un américain, diplômé de l'Université Cornell en physique et musique. Ancien directeur de la formation de la General Electric (GE) dans les années 1970, Il est connu pour avoir réalisé des recherches sur les modes de pensées et les préférences de comportements.

Ses recherches ont notamment abouti à la modélisation de nos modes de fonctionnement, aussi appelé HBDI® (Human Brain Dominance Index). Par exemple, il a démontré que nous « sélectionnons » les informations qui déclenchent nos actions en fonction de nos « préférences cérébrales ».

En somme : qu'est ce qui fait qu'un cours va être « vécu » et approprié de façons différentes selon les individus ? Pourquoi une même formation est assimilée différemment selon les personnes ?

C'est quoi le profil Herrmann ou HBDI® ?

Le modèle Herrmann comme outil de support à la réflexion.

Il s'appuie sur les découvertes du neurobiologiste Roger Sperry (prix Nobel de physiologie et médecine en 1981), qui a notamment mis en évidence la connexion entre notre « hémisphère droit » et notre « hémisphère gauche », qui ont-elles-mêmes des fonctionnements propres à chacune.

Le modèle Herrmann (1987) apporte des dimensions supplémentaires dans nos modes de fonctionnement : les « 4 quadrants ». Ces « 4 quadrants » synthétisent les grandes familles de schémas de pensée.

Il s'agit de notre **mode préférentiel de traitement de l'information** :

- Quel(s) détails d'une pièce seront repérés en 1^{er} ?
- Pourquoi se souvient-on plus facilement des dates, que des noms de personnes ou de rues ?
- Pourquoi je préfère travailler en musique ? Pourquoi je préfère travailler seul(e) ?

A quoi ça sert ?

Le profil est largement utilisé en entreprises (petites et grandes) pour aider les cadres supérieurs à manager leurs équipes, des décideurs à faire les bons choix, des directeurs des ressources humaines à recruter...

De façon personnelle, notre profil nous permet alors de comprendre nos choix professionnels, notre manière de travailler, d'apprendre, de nous exprimer, de résoudre des problèmes...aidant ainsi sur des choix d'évolution professionnelle et personnelle.