

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur forestier « Documents de Gestion Durable » et outils numériques (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Grand Est

<u>Intitulé du poste :</u>	Ingénieur forestier « Documents de Gestion Durable » et outils numériques (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPFP (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPFP (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 35,2 K€ à 56,3 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Prioritairement Châlons-en-Champagne (51). A défaut une autre résidence administrative pourrait être étudiée en Grand Est
<u>Prise de poste prévue :</u>	Poste ouvert à compter du lundi 6 mai 2024

Présentation du CNPFP

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFP) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFP est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La région Grand Est est l'une des plus boisées de France avec un taux de boisement de 33 % et est marquée par une nette prédominance de Hêtres et de Chênes. 42% de la surface régionale appartient à plus de 370 000 propriétaires forestiers. La délégation Grand Est est composée de 49 personnels techniques et administratifs au service des propriétaires forestiers.



Description du poste

Sous l'autorité de la Direction, l'**Ingénieur(e) « Documents de Gestion Durable » et outils numériques** aura notamment pour missions et responsabilités d'assurer la coordination technique et administrative de l'activité DGD sur le **secteur de l'ex région Champagne-Ardenne** en appui au responsable DGD de la délégation Grand Est.

Il assistera également la personne en charge d'assurer l'interprétation et la prise en compte des informations spatiales (SIG, télédétection...) dans le cadre de la mise en œuvre des récentes dispositions législatives en matière de prévention des incendies en forêt privée **sur l'ensemble de la région.**

L'Ingénieur(e) étendra progressivement ses responsabilités sur les DGD et les outils numériques. Ses missions principales seront les suivantes :

- Participer à la coordination technique et administrative de l'activité DGD sur le **secteur de l'ex région Champagne-Ardenne** en appui au responsable DGD de la délégation Grand Est :
 - Suivi de l'instruction, réalisée par les techniciens, des PSG, des avenants à PSG, des demandes de coupes extraordinaires, des codes de bonnes pratiques sylvicoles et de leur agrément,
 - Instruction des Règlements Types de Gestion présentés par les gestionnaires forestiers professionnels,
 - Analyse et valorisation des données numériques et cartographiques saisies dans la base de données « Merlin »,
 - Participation à la mise en place de la nouvelle base de données « Secoia ».
- Assister la personne en charge d'assurer l'interprétation et la prise en compte des informations spatiales (SIG, télédétection...), notamment dans le cadre de la mise en œuvre des récentes dispositions législatives en matière de prévention des incendies en forêt privée **sur l'ensemble de la région.**
- Apporter un appui à l'ingénieure responsable Grand Est « Plan de Relance et France 2030 ».
- Assurer la coordination des avis du CRPF sur les dossiers d'aménagements du territoire (SCOT, SRADDET,...)

Profil recherché

Formation – expériences

- Candidat externe : titulaire d'un diplôme d'ingénieur forestier, ou diplôme de niveau bac +5 équivalent, ou membre du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement ;
- Candidat interne : ingénieur dans un autre service ou technicien(ne) de catégorie T2 justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 9 années dans cette catégorie ;
- Expérience souhaitée dans le développement en forêt privée ou la gestion forestière, requérant des contacts réguliers avec les propriétaires ;
- Connaissances techniques et juridiques forestières solides ;
- Titulaire du permis B.

Compétences et qualités requises

- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie, capacité de rédaction et esprit de synthèse ;
- Qualités relationnelles (sens de l'écoute, diplomatie, pédagogie) et goût pour le travail en équipe ;
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) et aptitude à travailler sur des logiciels métiers spécifiques ;



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





- Pratique d'un SIG et connaissances en matière de télédétection ;
- Capacité à rendre compte.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ;
- Participation employeur mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

Personnes à contacter

- Hervé RICHARD, Directeur adjoint 06 73 98 90 23 herve.richard@cnpf.fr
- Cyril VITU, Ingénieur forestier 06 71 57 65 49 r.cyril.vitu@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective le **vendredi 15 mars 2024** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. Alain LEFEUVRE, Directeur du CNPF Grand Est

41 avenue du Général de Gaulle
57050 LE BAN SAINT MARTIN

grandest@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra la **deuxième quinzaine de mars 2024** dans les locaux du CRPF, à Châlons-en-Champagne (51).



www.cnpf.fr

